



*Mit uns sind
Sie immer
gut beraten!*

**IfU - Institut
für Unternehmensführung &
Verwaltungsorganisation**

ein Institut der
RENTA CONTROL UNION

Dokument Nr.: 639/07/2016-V1
Stand vom 11.07.2016

www.RENTA-CONTROL-UNION.de
rcu@renta-control-union.de

Telefon: +49 35772 44 874
Telefax +49 35772 44 867

Angebot

Die neue Entgeltordnung VKA – Inhalt, Anwendung
und kommunale Gestaltungsmöglichkeiten



Kommunale Verwaltungen

2016

Freistaat Sachsen

Bundesrepublik Deutschland

Die neue Entgeltordnung - VKA – Inhalt, Anwendung und kommunale Gestaltungsmöglichkeiten

GELEIT UND NAVIGATION:

Zum 01. Januar 2017 tritt im Bereich der kommunalen Arbeitgeber die neue Entgeltordnung in Kraft. Die Vergütungsordnung des BAT und das Lohngruppenverzeichnis des BMT-G werden durch neue, modernere Bestimmungen abgelöst. Nach den Erfahrungen der Einführung des neuen Eingruppierungsrechtes beim Bund und in den Ländern wurden erforderliche aber auch leidvolle Erfahrungen gesammelt. Diese besagen: Nur wer sich rechtzeitig und detailliert mit den neuen tariflichen Normen ausreichend auseinandersetzt, wird die hohen Herausforderungen meistern.

In diesem Seminar erhalten Sie einen Überblick über die neue Entgeltordnung VKA und seriöse Handlungsvorschläge zur Umsetzung der tariflichen Normen in Ihrem Verantwortungsbereich.

INHALT:

Die neue Entgeltordnung – ein Meilenstein im Tarifrecht

- Von der Vergütungsordnung des BAT zur Entgeltordnung des TVöD – Vorteile und Gefahren der Neureglungen in der Praxis.

Das neue Bewertungs- und Eingruppierungsverfahren

- Welche Eingruppierungsregelungen bestehen ab dem 01.01.2017?
- Bewertungs- oder Eingruppierungsverfahren – der Unterschied von hoher Bedeutung.
- Ausbildungs- und Prüfungspflicht – Voraussetzung für die Eingruppierung.

Die Struktur der neuen Entgeltordnung

- Durchführungs- und Anwendungshinweise zur neuen Entgeltordnung.
- Neue Struktur der Entgeltordnung mit Anlagen.
- Grundsätzliche Regelungen in der neuen Entgeltordnung.
- Welche unbestimmten Rechtsbegriffe sind neu und wie sind sie in der Praxis anzuwenden?
- Anerkannte und einschlägige Ausbildungsberufe und die tariflichen Folgen.
- Neue Studienabschlüsse und die tariflichen Wertungen.

Die Regelung der „sonstigen Beschäftigten“

- aktuelle Position der Tarifparteien zu den sonstigen Beschäftigten.
- Anwendung des Tarifmerkmals des sonstigen Beschäftigten – das Prüfungsschema .

Der allgemeine Teil der neuen Entgeltordnung

- Bewertungsebenen in der Praxis systematisch anwenden.

- Ausbildungsbezug ab der EG 5 – was ist zu beachten?
- Öffnung der EG 4 und EG 7 – welche praktische Bewandnis hat das?
- Veränderung der EG 9 zur EG 9a, 9b und 9c – was kommt auf die Kommunen im Jahr 2017 zu?

Die Tätigkeitsmerkmale für handwerkliche Tätigkeiten u. spezielle Beschäftigungsguppen

- Bestimmung handwerklicher Tätigkeiten und die neuen Tätigkeitsmerkmale
- Tätigkeitsmerkmale für die speziellen Beschäftigungsgruppen.

Die „Überleitung“ vorhandener Beschäftigter in die neue Entgeltordnung

- Wie weit erstreckt sich die Fürsorgepflicht des kommunalen Arbeitgebers?
- Ab wann und für wen sind die neuen Normen anzuwenden?
- Was gilt bei zukünftigen Eingruppierungsprüfungen?
- Welche Gefahren bestehen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer?

Die neue stufengleiche Höhergruppierung

- Prinzip und praktische Anwendung der stufengleichen Höhergruppierung.

Der Umgang mit den Höhergruppierungen

- Aus welchen Beschäftigungsgruppen sind Anträge auf Höhergruppierung zu erwarten?
- Beratung der Arbeitnehmer zu Anträgen auf Höhergruppierung – welche Gefahren bestehen?

Die Tätigkeitsbeschreibung, Bildung der Arbeitsvorgänge, Bewertung und Eingruppierung

- Arbeitsvorgang – höhere Bedeutung im neuen Eingruppierungsrecht
- Bemessung, Bewertung und Eingruppierung mit der neuen Entgeltordnung - Beispiellösung

Der Arbeitsvertrag, die Tätigkeitsbeschreibung und die Eingruppierung

- Die Anwendung der neuen Instrumente zur nachhaltigen tariflichen Arbeit in den Kommunen

Die praktische Diskussion

- Ihre eingereichten Fragen und Praxisbeispiele werden ausführlich diskutiert.

Die ToDo-Liste - Aufgaben zur Implementierung der neuen Entgeltordnung effektiv planen

- Erste Handlungsvorschläge und mögliche Varianten zur Implementierung der neuen Normen.

Sie erhalten ein Handmaterial und interaktive elektronische Daten für ein Formular der Tätigkeitsbeschreibung mit Bewertung und Eingruppierung nach den neuen tariflichen Normen. Selbstverständlich wird ausreichend Zeit dafür vorhanden sein, Ihre Fragen zu beantworten. Wir laden Sie zu einem interessanten und vor allem praktischen Exkurs durch die neue Entgeltordnung ein.